

SYSTÈME C

CATALOGUE DE FORMATION



SCOP Système C, Organisme de formation – Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93132337813 du préfet de région de Provence-Alpes-Côte d'Azur
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Système C est une coopérative de **compagnonnage** qui aide les collectifs, associations et les collectivités à passer du Système D au Système C :

la co-construction, la capacité d'agir ensemble, la consolidation.

Nous proposons des **interventions, formations et accompagnements** à deux échelles qui s'entrecroisent : le fonctionnement interne des organisations et les dynamiques sociales de territoire.

Qui sommes nous?



**CAMILLE
MARRONNIER**

- 10 ans d'expérience dans l'associatif comme salariée / présidente / directrice / fondatrice
- spécialiste du community organizing et de la mobilisation citoyenne
- en cours de validation d'un diplôme de psychosociologue du travail



SIMON TABET

- chercheur en histoire des idées politiques
- 15 ans d'expérience dans la direction de structure d'éducation populaire et d'insertion professionnelle
- spécialiste du pilotage administratif, RH et financier



**VINICIUS
BRANDAO**

- architecte-urbaniste
- spécialiste du développement territorial et des diagnostics partagés
- formateur sur les questions d'intersectionnalité et de consentement



Partenaire de l'organisme de formation formagora (NDA 52490367349) certifié Qualiopi, nos actions de formation sont, à ce titre, référençables par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Ils et elles nous ont fait confiance



Contactez-nous pour plus d'informations

Diagnostics et co-construction de projets de territoire

➤ Aller vers, pourquoi faire ?

Les structures de l'animation de la vie sociale sont fortement invitées à faire de l'aller-vers, pour repérer et remobiliser les publics dits "invisibles". Mais les équipes sont parfois démunies dans leur méthodologie de travail pour réaliser cette mission. Aller vers, qu'est-ce que cela veut dire vraiment ? Cette formation vise à répondre concrètement à la manière de mieux se positionner professionnellement, avec méthode et outils, pour mieux aller vers les habitant·es. Prochaine session : sept. 2026



➤ (Re)donner du sens à la participation des habitant·es

Le soutien aux initiatives de la part d'habitant·es est au cœur de la mission de nombreuses organisations, dont les équipes ne sont pas toujours suffisamment outillées pour réaliser sereinement cette mission. Le cœur de métier d'accompagner des initiatives habitantes doit être renforcé par un approfondissement d'outils et de réflexes clairs autour de cet enjeu, mais aussi d'une réflexion sur le sens et les intentions de cette démarche. C'est ce que propose cette formation. Prochaine session : octobre 2026

➤ Community organizing: s'organiser contre les injustices

Difficulté à dépasser un noyau déjà convaincu, impression de toujours courir après l'urgence sans réussir à déplacer réellement les rapports de force, démobilisation... Le community organizing est une approche de transformation sociale qui aborde tous ces enjeux. Cette formation permet d'explorer ses principaux apports, partis pris et limites, afin de les mettre en dialogue avec nos propres pratiques et expériences d'organisation collective.



Nous proposons régulièrement ces modules dans un format inter-organisations. Néanmoins, nous pouvons aussi intervenir directement en interne de votre structure, dans un format pensé sur mesure selon vos besoins. Contactez-nous !

Diagnostics et co-construction de projets de territoire

Cartographies du pouvoir sur un territoire

Quels rapports de force structurent le territoire ? Identifier les acteurs détenant une influence institutionnelle ou économique, ainsi que leurs circuits de validation, est crucial pour les structures à fort enjeu social. C'est une étape indispensable pour réussir sa mobilisation, porter des propositions de projets et établir un rapport de force constructif. Cette formation offre des grilles de lecture systémique pour décrypter la gouvernance locale.



Diagnostics sensibles de territoire



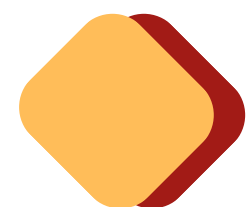
S'approprier les enjeux d'un territoire est une compétence essentielle pour les structures du champ social. Mais comment mener cette démarche de manière structurée, au-delà des données statistiques institutionnelles et des cartographies officielles ? Le diagnostic sensible de territoire propose d'appréhender l'espace à travers les représentations, les ressentis et le quotidien des habitant·e·s. Cette formation apporte des clés méthodologiques pour recueillir la parole citoyenne, cartographier les perceptions et croiser les regards qui façonnent nos espaces de partage.

Marches exploratoires:

Marcher collectivement pour observer, échanger et se projeter dans l'avenir du quartier. La marche exploratoire est une démarche d'enquête de terrain participative qui permet de mettre en action l'expertise d'usage des habitant·e·s. À travers ce module, vous apprendrez à concevoir un itinéraire basé sur une thématique (l'accessibilité, les usages genrés, la sécurité...), animer le groupe in situ et la restitution. Il s'agit d'un outil de remobilisation et co-construction des préconisations d'aménagement très concrètes.

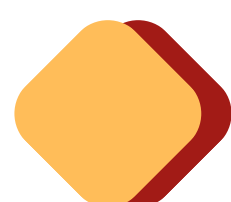
Nous proposons ces modules afin de former des animateurs / formateurs au sein des structures, mais nous pouvons aussi intervenir sous la forme d'accompagnement sur mesure pour votre structure. Contactez-nous!

Dynamiques collectives



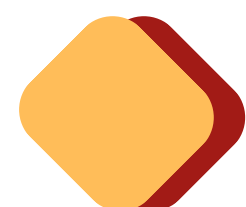
Faire équipe

Répartition des rôles, circulation de l'information, partage du pouvoir, motivation autour d'une vision partagée... Les ingrédients qui composent une équipe efficace et motivée sont nombreux ! Sans proposer de recettes toutes faites, cette formation propose de plonger dans l'alchimie de la coopération en équipe.



Prévenir et réguler les conflits

Loin d'être prémunies contre les conflits, les structures du champ social rencontrent des défis bien spécifiques à leur mode d'organisation et leur visée transformatrice. Cette formation vise à explorer les modes de communication permettant d'accueillir les désaccords dans une organisation, les sources des tensions et les moyens de les réguler pour éviter l'escalade, ainsi que les modes de médiation des conflits lorsque ceux-ci se déclenchent.



Animer des temps participatifs

L'animation de dynamiques de groupes et la facilitation de réunions sont des enjeux au coeur des projets collectifs, garants de leur efficacité comme de leur inclusivité. Ce sont souvent les mêmes qui concentrent ces compétences, au risque de s'épuiser et d'accumuler le pouvoir. Cette formation, nourrie d'éducation populaire, a été pensée pour consolider sa posture d'animation.



Nous pouvons proposer ces modules dans un format inter-organisations, mais aussi sous la forme d'accompagnement sur mesure pour votre structure. Contactez-nous !

Dynamiques collectives

Diversité, inclusion et émancipation

Les structures du champ social portent intrinsèquement des valeurs d'émancipation, d'équité et de justice sociale. Pourtant, elles ne sont pas structurellement imperméables aux rapports de domination et aux discriminations systémiques. Conçues spécifiquement pour les équipes, cette formation croise des apports théoriques et outils de l'éducation populaire pour questionner les dynamiques de pouvoir.

S'engager sans se cramer



Décalage entre les ambitions et les moyens, injonctions contradictoires, tyrannie de l'urgence, culture du sacrifice... lorsque l'on s'engage pour transformer le monde, nous rencontrons bien des raisons de s'épuiser. Comment prendre soin de ses membres pour construire des organisations qui tiennent sur la durée ? En partant du vécu des participant·es, cette formation propose de croiser les outils de l'éducation populaire à ceux de la santé au travail pour aborder les enjeux du sens et des limites de l'engagement, qu'il soit rémunéré ou non.

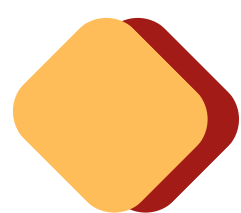
Paulo Freire et l'alphabétisation conscientisante

Le pédagogue brésilien Paulo Freire (1921-1997) est une référence tant dans le milieu de l'éducation populaire que dans le champ de la formation pour adultes, où il a développé tout au long de sa vie une méthode dite « d'alphabétisation conscientisante ». On vous propose une formation de découverte de son œuvre et des outils pour nous inspirer à la conduite d'ateliers sociolinguistiques «émancipateurs».

Nous pouvons proposer ces modules dans un format inter-organisations, mais aussi sous la forme d'accompagnement sur mesure pour votre structure. Contactez-nous !

Stratégie et pilotage associatifs

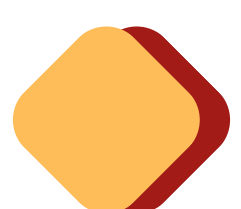
Cette formation longue (76 heures sur 10 jours) est entièrement modulable : son contenu, son rythme et son niveau d'approfondissement s'adaptent aux profils, à la gouvernance en place et aux enjeux propres de votre structure.



Piloter ses financements associatifs



Cette formation longue (76 heures sur 10 jours) donne aux administrateurs et directions d'association les clés techniques pour sécuriser des financements de plus en plus complexes : subventions européennes, marchés publics, financements en consortium. Son contenu, son rythme et son niveau d'approfondissement sont entièrement modulables selon la maturité financière et les projets réels de votre structure. À l'issue du parcours, les participants savent monter et justifier un dossier de financement, construire un budget analytique et un plan de trésorerie sur 12 mois glissants, rédiger un bilan de subvention conforme aux attentes des financeurs, et défendre à l'oral un dossier devant un jury.



Le programme, en 4 blocs

- Bloc 1 – Identifier les différents modes de financement et leurs cadres légaux
- Bloc 2 – Stratégie financière avec outils comptables et prévisionnels complexes
- Bloc 3 – Gestion administrative, argumentative et relationnelle des financements
- Bloc 4 – Stratégie associative, développement territorial et pilotage global de la structure

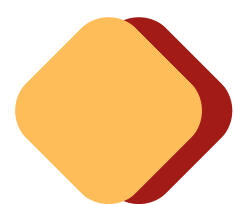


Public, durée et tarif

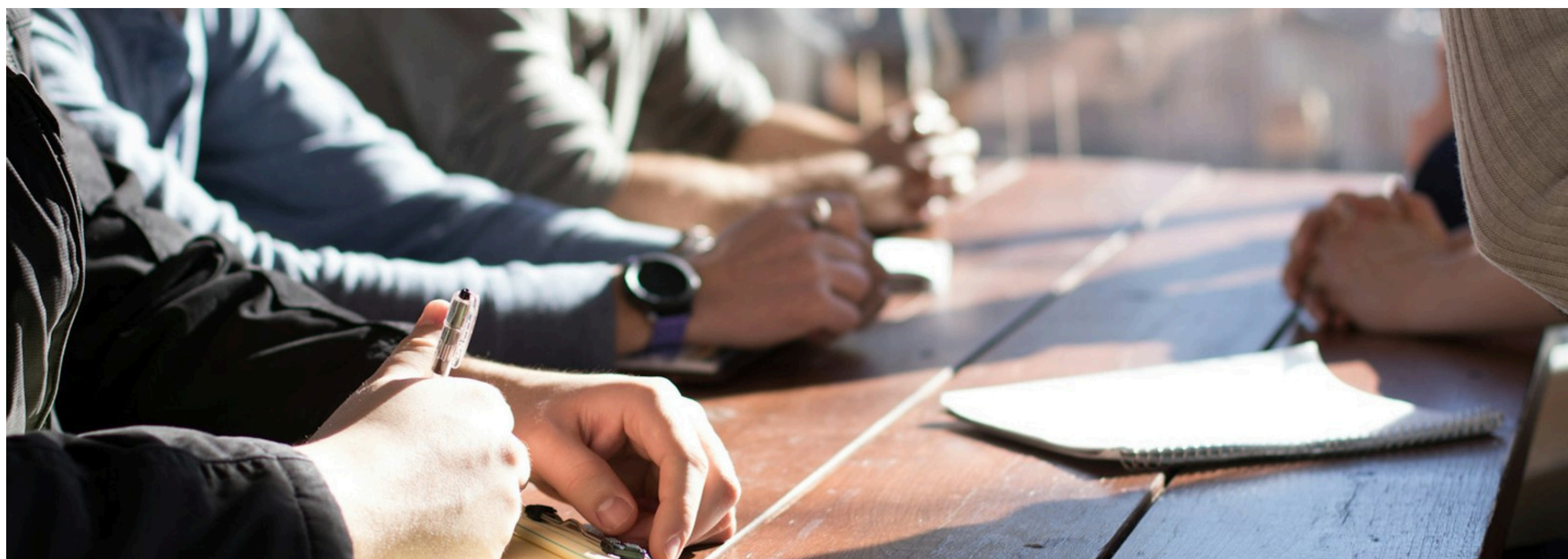
Formation destinée aux administrateurs, directions et responsables administratifs et financiers d'association. Format présentiel, réalisé en intra au sein de votre structure, 76 heures réparties sur 10 journées, de 1 à 6 participants, à partir de 4 940 € HT (5 928 € TTC). Chaque parcours est calibré avec vous : certains blocs peuvent être approfondis, allégés, resserrés ou étalés dans le temps selon le niveau de maturité financière et les projets réels de votre structure.

Stratégie et pilotage associatifs

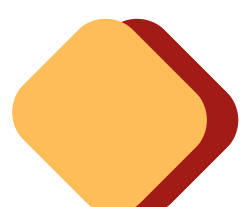
Cette formation longue (76 heures sur 10 jours) est entièrement modulable : son contenu, son rythme et son niveau d'approfondissement s'adaptent aux profils, à la gouvernance en place et aux enjeux propres de votre structure.



Structurer sa stratégie associative

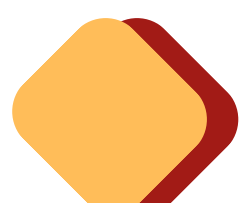


Les associations évoluent dans un environnement institutionnel de plus en plus dense : multiplication des interlocuteurs, exigences de structuration stratégique, nécessité d'une gouvernance démocratique et conforme. Cette formation donne aux directions et coordinations générales les clés pour formaliser une stratégie associative pluriannuelle ancrée sur leur territoire. À l'issue du parcours, les participants savent réaliser un diagnostic stratégique et une cartographie des acteurs, identifier et négocier avec des partenaires institutionnels ou privés, rédiger des conventions de partenariat solides, et préparer, animer et formaliser des réunions d'instances en toute conformité légale.



Le programme, en 3 blocs

- Bloc 1 – Stratégie associative et développement territorial
- Bloc 2 – Négocier et construire des partenariats stratégiques
- Bloc 3 – Animer ses instances et sa gouvernance associative



Public, durée et tarif

Formation destinée aux directions, coordinations générales et administrateurs. Format présentiel, réalisé en intra au sein de votre structure, 76 heures réparties sur 10 journées, de 1 à 6 participants, à partir de 4 940 € HT (5 928 € TTC). Le contenu est ajusté avec vous : certains blocs peuvent être approfondis, allégés ou recentrés selon la gouvernance en place et les partenariats déjà engagés par votre structure.